

Agenda: MR-vergadering
Datum: 11-07-2017
Aanvang: 20:00 uur
Aanwezig:
Namens de ouders: Ben Kiekebeld, Stefan Monnick, Luc Cohen en Kim van der Haar.
Namens het team: Annemarie Sluis, Marijke Paap, Sylvia Post, Caroline de Croon en Ginnie de Groot



RKBS De Waterwilg
De Poort 4
2631 PT Nootdorp
Tel. 015 – 310 53 00

MR-vergadering d.d. 11 september

1. Opening en mededelingen (20:00)

Na vele termijnen stopt Annemarie nu echt met de MR en maakt ruimte voor 'vers bloed.' Ben bedankt haar voor haar inzet en haar actieve en positieve houding; met als speerpunt haar betrokkenheid bij de GMR.

Er wordt een punt aan de agenda toegevoegd: de op hand zijnde staking van donderdag 5 oktober a.s.

2. Post

InfoMR; tijdschrift voor medezeggenschapsraden.

3. Notulen 7 juni 2017

Bij punt 9 staat een tyfoutje (b)espreking. Na verbetering mogen de notulen op de site.

4. Actiepunten vorige vergadering

-Het inloggen m.b.t. Klas-online via een account of Facebookpagina van de ouders is geen probleem. Er wordt gekeken of er nog directere manieren kunnen worden bewerkstelligd.

-Sylvia mailt naar alle LJC-ers het agendapunt: het aantal benodigde ouders bij het vervoer van leerlingen per activiteit; om te bespreken tijdens de parallelvergadering.

5. Nieuwe MR leden

Er wordt gezocht naar een personeelslid ter vervanging van Annemarie in de MR. Het is lastig om een nieuw MR-lid te vinden omdat de nieuwe leerkrachten een aantal jaren vrijgesteld zijn van een taak. Voor leerkrachten met jonge kinderen is opvang tijdens de vergaderingen, die immers in de avond plaatsvinden, een probleem. Er is wel een nieuw lid voor de oudergeleding gevonden. De beoogde kandidaat heeft MR-ervaring op de Jozefschool. Omdat er maar één aanmelding is ontvangen, zal er geen verkiezing plaatsvinden. Stefan maakt een afspraak voor een kennismakingsgesprek met dit nieuwe lid. Ben zal nog t/m december de voorzitter zijn van de MR, daarna draagt hij het voorzitterschap over aan Stefan.

Mogelijk zijn er wat problemen met de mailbox van de MR. De problemen zijn bij de webbouwer neergelegd.

6. Personele bezetting

Marijke heeft aangegeven bij Lucas Onderwijs dat het voor de rust binnen de scholen het prettig zou zijn als er gewerkt wordt met een soort 'transfervetod' vanaf een bepaalde datum. Nu is er op het einde van het schooljaar veel onrust, vooral als de formatie rond lijkt en er toch nog leerkrachten verkassen. Bij het koppelen van een groep aan een leerkracht wordt immers ook gekeken naar de combinatie van een bepaalde leerkracht aan een bepaalde groep.

Bij Lucas Onderwijs zijn de meeste verschuivingen ooit geconstateerd in de overgang naar schooljaar 2017-2018. Er is een tekort aan leerkrachten en dat heeft als neveneffect dat leerkrachten meer eisen (kunnen) stellen.

Het team van leerkrachten op de Waterwilg wordt m.n. aan het begin van het schooljaar (t/m december) optimaal benut, maar dit geeft minder ruimte voor invalmogelijkheden. Het gebruiken van de invalpool van Lucas Onderwijs is lastig omdat

niet veel mensen bekend zijn met Prowise en Snappet. We lopen er ook tegenaan dat op de Pabo nog weinig aandacht wordt besteed aan deze nieuwe onderwijstechnieken. Een optie zou zijn om Pabo-studenten middels stage bekend te maken met Prowise en Snappet.

7. Aandachtspunten EHBO

Het format is bekeken en zonodig aangepast door: Youri Deelen en Jeroen Kroon (de gymleerkrachten), Jos Beukers (trainer EHBO/BHV) en Stefan Monnink (m.b.t. zijn expertise als arts).

Iedere leerkracht van de Waterwilg heeft BHV en volgt de jaarlijkse herhalingslessen. Daarnaast volgen alle leerkrachten EHBO-lessen.

Bij een klein ongeval zoals een schaafwond handelt de leerkracht het zelf af. Bij twijfel of een groot ongeval wordt de hulp van één van de teamleden met een EHBO-diploma ingeroepen. Ouders worden op de hoogte gesteld en zonodig doorverwezen naar een arts/tandarts. Als een leerkracht door emotie dit gesprek niet zelf kan voeren, draagt hij/zij dit over aan een collega. De EHBO-handelingen worden vastgelegd middels een formulier en bewaard in de map; aanwezig in de lerarenkamer. Ter info gaat een kopie naar Marijke.

Er wordt een mogelijkheid geopperd om één van de leden van de administratie op te leiden tot EHBO-er.

Kim controleert het format: 'Aandachtspunten bij EHBO', op taalfouten.

De eerste schoolbrede brand/evacuatieoefening aan het begin van het nieuwe schooljaar is goed verlopen. Op de planning staat een oefening met de overblijven en het door-evacueren naar het veld van SV-Nootdorp.

8. Gedrag ouders

In de kranten komt regelmatig een bericht voor over het gedrag van ouders binnen de school, zoals onlangs in de Trouw en de Telegraaf.

Ouders stellen het onderwijs of regels binnen de Waterwilg ter discussie en uiten dit soms op een negatieve manier; niet zoals wij voorstaan via onze leefregels.

De gesprekken met deze ouders kosten veel tijd en energie.

9. Rapportage uit het Nationaal Cohortonderzoek Onderwijs 2017

Hierin staan gegevens over de aansluiting van oud-leerlingen van de Waterwilg op het VO. De Waterwilg scoort op veel gebieden bovengemiddeld. Hierbij valt te denken aan: het gegeven advies, de citoscores en het niveau van uitstromen.

De rapportage zal geplaatst worden op de site en het PO-venster

10. ZieZoo

De samenwerking tussen ZieZoo en de Waterwilg verloopt goed; er is regelmatig overleg. De programma van de zomervakantie was leuk en afwisselend. Door het vertrek van de muziekdocent wordt er uitgekeken naar een vervanger.

11. Concurrentie scholen kern Nootdorp

Er vinden allerlei activiteiten plaats om leerlingen aan te trekken, zoals het formeren van schakelklassen. De samenwerking tussen de scholen wordt door deze 'concurrentiestrijd' minder gemoedelijk en onderling afspraken maken wordt lastiger. Een opvallende tendens is dat leerlingen vaker van verder af komen, zoals uit: Ypenburg, Leidschenveen, Brassershout en zelfs Voorburg.

Er wordt geopperd of het organiseren van open dagen een optie zou zijn om aanwas van kleuters te bewerkstelligen.

Basisschool de Regenboog heeft alle kleutergroepen uit de Buis gehaald en er bovenbouwgroepen geplaatst.

12. Sponsorloop

Dit jaar vindt weer de sponsorloop van de Nootdorpse scholen plaats. Er is een verdeelsleutel m.b.t. de opbrengst:

- een deel voor een gezamenlijk goed doel;
- een deel voor een goed doel uitgekozen door de school;

-een deel voor een project ten behoeve van de school.

13. Overleg OV en MR

De Oudervereniging is een vereniging met eigen statuten en een eigen rekening. Lucas Onderwijs wil graag inzicht in de statuten en de financiën om problemen te voorkomen.

14. Schoolgids

De nieuwe schoolgids staat op de site. Het heeft nu de mogelijkheid om door te klikken naar het onderwerp waarover je wilt lezen.

15. Overblijf

Er zijn geen nieuwe overblijffouders bijgekomen en het aantal deelnemende kinderen is hetzelfde gebleven. Een voorstel van een ouderraadslid is om kinderen uit de bovenbouw te laten rouleren bij de overblijf van de onderbouw.

Dit onderwerp komt terug op de agenda van de volgende vergadering.

16. Rondvraag en sluiting

Donderdag 5 oktober sluit de Waterwilg aan bij de landelijke staking. De oudergeleding spreekt hun steun uit. Staken is een recht dus er wordt besloten om niet voor opvang van de leerlingen te zorgen. Het zal duidelijk gecommuniceerd worden naar de ouders.

Marijke inventariseert welke medewerkers al dan niet gaan staken. Evt. niet-stakende medewerkers zullen thuis werkzaamheden voor school verrichten.