

**Agenda:** MR-vergadering  
**Datum:** 07-06-2017  
**Aanvang:** 20:00 uur  
**Aanwezig:**  
Namens de ouders: Ben Kiekebeld, Stefan Monnik, Luc Cohen en Kim van der Haar.  
Namens het team: Annemarie Sluis, Marijke Paap, Sylvia Post, Caroline de Croon en Gonnie de Groot



**RKBS De Waterwilg**  
De Poort 4  
2631 PT Nootdorp  
Tel. 015 – 310 53 00

### **MR-vergadering d.d. 7 juni 2017**

#### **1. Opening en mededelingen (20:00)**

- Het plaatsen van vluchtelingen blijft een lastige materie. Er is alleen nog plek in de groepen: 1-2 en 8. Naast de Regenboog begint de Winde het komend schooljaar ook met een schakelklas. Het verzoek tot plaatsen van vluchtelingen betreft de middagen. Voor de middagen wordt geen geld ter beschikking gesteld.
- Ouders hebben positief gereageerd op het handelen van het team van de Waterwilg n.a.v. het ongeval op de Poort. De 13-jarige jongen, leerling van het Novum, maakt het naar omstandigheden goed. Marijke heeft over de verkeerssituatie rond de school contact gehad met de wijkmanager.
- Het door leerlingen bemande fietsteam doet het goed: de fietsen worden nu netjes geparkeerd en ouders die bij de Buis op het fietspad blijven staan worden aangesproken.

#### **2. Post**

Geen post aanwezig.

#### **3. Notulen 11 mei 2017**

Na een kleine aanpassing, m.b.t. een naam, mogen de notulen op de site.

#### **4. Actiepunten vorige vergadering:**

- Het contact van Marijke met Snappet heeft plaatsgevonden.
- De leden van de MR hebben ieder een deel van de schoolgids voor het nieuwe schooljaar bekeken en evt. reacties op de inhoud doorgemaid aan Ben. De schoolgids ligt nu bij de drukker.
- Het bespreken van de inzittendenverzekering staat als punt op de agenda.

#### **5. Inzittendenverzekering/vervoersprotocol**

Het vervoersprotocol is aangepast door Luc. Daarbij wordt er vanuit gegaan dat het ook altijd een basis van 'het gezond verstand gebruiken', blijft. Zo kan er bij incidenten, zoals het uitvallen van een auto, van de basisregels worden afgeweken. Bij activiteiten waarbij ouders worden ingeschakeld voor het vervoer van leerlingen, krijgen de ouders het protocol niet op papier of per mail maar verwijst de leerkracht hen naar het vervoersprotocol op de site.

Bij het vervoer van leerlingen van de onderbouw wordt een groot aantal ouders gevraagd. Dit zou er mogelijk toe kunnen leiden dat activiteiten niet door kunnen gaan wegens een tekort aan ouders. De aantallen worden bekeken en evt. aangepast.

Vanuit de personeelsgeleding wordt geopperd om bv. bij een bezoek aan Cultura de kinderen aan een ouder leerjaar, zoals de adoptiegroep, te koppelen. Het vervoersprotocol gaat het komend schooljaar in.

#### **6. Inzichtelijk maken geldstroom OV en verantwoordelijkheid**

Lucas Onderwijs wil meer grip krijgen op alle gelden die er op school 'rondwaren', zoals bij de oudervereniging; dit vindt plaats buiten het zicht van Lucas Onderwijs. Een oudervereniging valt juridisch onder de MR en niet onder Lucas Onderwijs. Bij nieuwe scholen wil Lucas Onderwijs geen oudervereniging maar een ouderraad, daar zij daar wel zeggenschap over hebben.

De Waterwilg kent een oudervereniging. Alle ouders zijn lid en betalen contributie. Jaarlijks vindt er een kascontrole plaats en ouders hebben de mogelijkheid tot betrokkenheid middels de jaarlijkse Algemene Leden Vergadering. Er kunnen

problemen ontstaan als er verschil van inzicht is tussen school en de vereniging m.b.t. de doelen waar de contributie aan moet worden besteed. Gelukkig is dit op de Waterwilg niet van toepassing. Om deze goede samenwerking te continueren zal feedback van de voorzitter van de oudervereniging in het vervolg structureel op de agenda van de MR-vergadering staan.

**7. Husselen van de groepen**

Het husselen van de groepen 6 blijkt een pittige klus. De leerlingen mogen twee voorkeuren opgeven. Het proces blijkt ook voor ouders soms lastig. Een aantal ouders vinden het moeilijk om de controle te verliezen en te vertrouwen op de professionele inzichten vanuit de school.

**8. Zittingstermijnen, opvolging voorzitter.**

We bekijken het onderstaande aftreedschema:

**Oudergeleding**

Ben Kiekebeld (voorzitter)

Start → dec 2009

1<sup>e</sup> termijn: dec 2009 – dec 2013

2<sup>e</sup> termijn: dec 2013 – dec 2017

Laatste schooljaar/laatste maand → 2017-2018 / dec 2017

Kim van der Haar

Start → dec 2014

1<sup>e</sup> termijn: dec 2014 – dec 2018

Laatste schooljaar/laatste maand → 2018-2019 / dec 2018

Stefan Monnik

Start → sept 2015

1<sup>e</sup> termijn: sept 2015 – oktober 2019

Laatste schooljaar/laatste maand → 2018-2019 / september 2019

Luc Cohen

Start → sept 2016

1<sup>e</sup> termijn: sept 2016 – sept 2020

Laatste schooljaar/laatste maand → 2019-2020/ sept 2020

**Personeelsgeleding**

Annemarie van der Sluis

Start → 2004

1<sup>e</sup> termijn: aug 2004 – aug 2008

2<sup>e</sup> termijn: aug 2008 – aug 2012

1<sup>e</sup> termijn: aug 2013 – aug 2017

Laatste schooljaar → 2016-2017

Caroline de Croon

Start → aug 2010

1<sup>e</sup> termijn: aug 2010 – aug 2014

2<sup>e</sup> termijn: aug 2014 – aug 2018

Laatste schooljaar → 2017-2018

Sylvia Post

Start → aug 2014

1<sup>e</sup> termijn: aug 2014 – aug 2018

Laatste schooljaar → 2017-2018

Gonnie de Groot

Start → 1 jan 2014

1<sup>e</sup> termijn: 1 jan 2014 – 1 jan 2018

Laatste schooljaar → 2017-2018

Er wordt unaniem besloten dat Stefan de opvolger van Ben als voorzitter wordt. Een nieuwe voorzitter vanuit de bestaande geleding heeft als voordeel dat hij de gang van

zaken al kent. Ben schrijft een oproep voor een nieuw (algemeen) MR-lid in de nieuwsbrief.

Annemarie maakt ook het komend schooljaar plaats voor 'vers bloed'. De leden van de personeelsgeleding gaan polsen bij collega's, wie voor deze plek in aanmerking zou willen komen.

Annemarie zal de eerste vergadering van het nieuwe schooljaar nog aanwezig zijn. Een aandachtspunt is het schooljaar: 2018-2019, waarbij 3 leden hun eerste en 1 lid de tweede zittingstermijn beëindigd.

## **9. Score Eindtoets**

De score van de Cito eindtoets is besproken. De toets is (landelijk) naar een later tijdstip verplaatst. Het blijkt lastig om de leerlingen nog te motiveren voor deze toets; zij zijn al zeker van plaatsing op een VO-school. Daarbij wordt het schooladvies alleen naar boven aangepast en heeft een relatieve slechte score voor de leerling geen gevolgen. Het is belangrijk dat leerlingen beseffen dat zij zich tot het einde toe moeten inzetten om de overgang naar het VO zo goed mogelijk te laten verlopen.

## **10. Formatie**

Er staan nog twee vacatures open voor het nieuwe schooljaar o.a. door vertrekkende leerkrachten en drie zwangeren. De sollicitanten draaien een dagdeel mee en ook de leerlingen mogen meedenken in het proces.

## **11. Rondvraag en sluiting**

-Vraag van ouderraadslid aan Ben om regelmatig te komen met berichten van de GMR. Op woensdag 14 juni is er een spreker; MR-leden zijn hiervan op de hoogte gesteld.

-De kassabonnenactie van de Jumbo krijgt een vervolg. De school krijgt 0,5 % van het totaalbedrag van de bonnen.

-In het nieuwe schooljaar worden weer diverse buitenschoolse workshops gegeven: techniek, muziek (door Kees van ZieZoo), dans en judo.

-De online versie van digitale Topo werkt niet meer. Inloggen kan alleen via Facebook of een Windows account. Marijke overlegt dit met Maïke.

-Dinsdag 27 juni gaan we staken. De oudergeleding spreekt hun steun uit. Ouders worden hier van te voren over geïnformeerd via de nieuwsbrief. Als ouders onoverkomelijke problemen hebben m.b.t. de opvang van hun kind(eren), dan kunnen zij Marijke hierover benaderen.

-Er zal in september weer een schoolbrengdag plaatsvinden. We hopen op beter weer.

-Lid van de oudergeleding meldt positieve reacties van ouders over het deelnemen van kinderen (samen met ouders) aan het gesprek over de uitslag van de entreetoets.