

**Agenda:** MR-vergadering  
**Datum:** 02-11-2017  
**Aanvang:** 20:00 uur  
**Aanwezig/afwezig:**  
Namens de ouders: Ben Kiekebeld, Toney Hesselink en Kim van der Haar  
Afwezig: Stefan Monnick en Luc Cohen  
Namens het team: Mariska Hakvoort, Marijke Paap, Sylvia Post en Gonnig de Groot  
Afwezig: Caroline de Croon



**RKBS De Waterwilg**  
De Poort 4  
2631 PT Nootdorp  
Tel. 015 – 310 53 00

We beginnen met een voorstelrondje

**1. Opening en mededelingen (20:00)**

We beginnen met een voorstelrondje i.v.m. het toetreden van twee nieuwe leden: Toney Hesselink als ouderlid en Mariska Hakvoort vanuit de personeelsgeleding. Toney heeft ervaring als ouderlid van de MR van de Jozefschool en Mariska werkt op de Waterwilg als Intern Begeleider.

**2. Post**

Tijdschrift voor de medezeggenschapsraden InfoMR.

**3. Notulen 11 september 2017**

De notulen van de vorige vergadering zijn vastgesteld en geaccordeerd.

**4. Actiepunten vorige vergadering**

Naar aanleiding van een incident met een zgn. trekkar op het schoolplein is de procedure m.b.t. EHBO-zaken bekeken en herzien. Er is ook gekeken naar het spelmateriaal waarmee met name de kleuters op het schoolplein spelen, daarbij is het niet mogelijk om alle gevaren weg te halen. Met de leerkrachten van de kleuterbouw zijn de regels besproken om zoveel mogelijk risico's te voorkomen. De ouders van de betrokken leerling zijn tevreden over de afhandeling. Er zijn twee nieuwe personeelsleden die hun EHBO-diploma hebben gehaald en na december komen er twee leerkrachten met EHBO-diploma terug van zwangerschapsverlof.

Het onderdeel: aandachtspunten m.b.t. vervoersbeleid, blijft staan tot de volgende vergadering. De leerkrachten inventariseren per bouw het aantal begeleiders dat wenselijk is bij de diverse activiteiten.

**5. Personele bezetting**

De Waterwilg kampt op het ogenblik met krapte op het gebied van personeel. Door allerlei oorzaken is er veel vervanging nodig: studie, overlijden van verwanten, deelname aan studiereizen, EHBO-cursus en langdurig ziekten. Het personeel zet zich in om de klassen draaiende te houden en daarbij worden ook de IB-ers ingezet. Er is een vervangingspool waar de verschillende besturen van de regio bij zijn aangesloten; zo ook Lucas Onderwijs. Helaas raakt deze pool ook leeg omdat er landelijk gezien een tekort is aan leerkrachten. Kortom; het blijft een aandachtspunt.

**6. Overblijf**

Het financiële verslag (de begroting) is door Marijke overlegd en goedgekeurd door voorzitter Ben Kiekebeld. Om waardering te tonen voor de groep vaste, trouwe overblijfkrachten wordt er regelmatig een presentje uitgereikt. Hierbij valt te denken aan: herfstchocolade of een banketstaaf. Deze aandacht wordt door de overblijfkrachten erg gewaardeerd. De overblijf draait goed, ook Team for Talent is een goede aanvulling.

Met het overschot van de overblijfgelden worden zaken als: een extra tafeltennistafel gefinancierd.

**7. Begroting 2018**

De begroting wordt op papier uitgereikt aan de MR-leden en kort besproken. In ieder geval zal de 3 % salarisverhoging, die leerkrachten gaan krijgen, op de begroting drukken.

De dubbele lasten in 2017 voor directie (vanaf maart), staan voor de nieuwe directeur die naast Marijke mee gaat draaien.

#### **8. ZieZoo**

Er komt een logo van ZieZoo op de ramen zodat hun aanwezigheid duidelijk zichtbaar is. Dit logo wordt verzorgd door hetzelfde reclamebureau als het logo van de Waterwilg aan de kant van de parkeerplaats.

ZieZoo gaat uitbreiden naar de teamkamer. Zij hebben meer deelnemende kinderen en hebben de ruimte ook nodig voor de kinderen die via ZieZoo deelnemen aan de LegoLeague. ZieZoo zou graag ook peutergroepen willen starten, maar er zijn helaas geen ruimtes beschikbaar. Wij hebben de lokalen van de BSO overdag nodig voor: RT-groepen, de fysiotherapeute enz.

#### **9. Route benoeming nieuwe directeur**

Er heeft contact plaatsgevonden met Henk Wanders; de clusterdirecteur van 17 scholen van Lucas Onderwijs waaronder de Waterwilg.

Er wordt een zgn. BAC, een benoemingsadviescommissie geformeerd. Tijdens de volgende MR-vergadering worden de leden van deze BAC vastgesteld.

Henk Wanders gaat hieraan voorafgaand in gesprek met het team van de Waterwilg om hen te bevragen op aspecten waaraan een nieuwe directeur zou moeten voldoen. Het is niet de bedoeling dat er met een interim-directeur gewerkt gaat worden. De Waterwilg is een gezonde school dus men is op zoek naar een invulling voor langere termijn en niet een zgn. troubleshooter.

#### **10. Enquête**

De tweejaarlijkse enquête voor leerlingen en ouders staat op het programma. Er is gekozen voor deze korte termijn omdat nieuwe ouders dan niet lang op de enquête hoeven te wachten. Voor leerkrachten is het om de vier jaar.

De enquête is een uitgebreide vragenlijst en de resultaten zijn terug te vinden op de site. De vragen zijn min of meer gelijk, met wat aanpassingen voor nieuwe zaken, zodat de resultaten vergeleken kunnen worden.

Kim neemt contact op met het enquêtebureau.

De enquête wordt digitaal uitgezet en de uitslag wordt vermeld in de nieuwsbrief en op het PO-venster. Tevens worden er actiepunten geformeerd.

Er wordt bekeken of we nog extra vragen toevoegen; een aantal vragen zijn verplicht vanuit het PO-venster.

Er wordt gesproken over de vragen omtrent de verkeerssituatie rond de Waterwilg. Dit blijft een hekel punt maar de oplossing ligt buiten onze handen. Het voorstel om te werken met éénrichting op de parkeerplaats is afgewezen door de gemeente.

Ouders aanspreken op gedrag, werkt niet. Ook de bus van BSO-SKS wordt nog gedoogd. Er zijn al diverse acties ondernomen: weghalen van de grote sierwerfkeien op de route, het formeren van een 'fietsteam', er zijn drempels in de toegangswegen gemaakt om het verkeer af te remmen en duidelijke signalen dat men een school nadert. Het is wel een voordeel dat de Regenboog nu oudere groepen heeft ondergebracht in de Buis waardoor er minder verkeer is.

#### **11. Afscheid van voorzitter Ben Kiekebeld**

Aan het einde van de vergadering vieren wij het afscheid van Ben.

Hij geeft aan met veel plezier 8 jaar zitting te hebben genomen in de MR van de Waterwilg en benoemt de open structuur van de school en de MR. Hij blijft nog deelnemen aan de GMR van Lucas Onderwijs.

Als MR-lid heeft hij inzicht gekregen in wat er nodig is om een school draaiend te houden. Constructief, is de rode draad door de 8 jaar heen; in het bijzonder de fijne

samenwerking met Marijke. Zijn adagium: 'Als je iets wilt bereiken, moet je meedoen.' Na een dankwoord van Marijke drinken we daar op.